

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS: راهنمای گزینه های شغلی

دري | Dari

چارچوب قابلیت قوای کار NDIS (این چارچوب) نگرش ها، مهارت ها و دانش مورد انتظار از تمام کارگرانی که تحت NDIS بوده دریافت می کنند را توصیف می کند. این چارچوب مثال های واضح و عملی ارائه می کند و زبان مشترکی را برای شرکت کنندگانی که خدمات و حمایت NDIS دریافت می کنند، ایجاد می کند. این راهنما از چارچوب قابلیت قوای کار حمایت می کند.

راهنمای گزینه های شغلی می تواند به کارگران کمک کند تا فرصت های کاری و شغلی را در سکتورهای معیوبیت و مرتبط به آن کشف کنند. این می تواند به اشخاص علاقه مند به این سکتور کمک کند تا بفهمند چگونه می توانند مهارت ها، قابلیت ها و علایق خود را برای حرفه ای در زمینه حمایت از معیوبیت استفاده و توسعه دهند.

راه های زیادی برای گسترش یا رشد حرفه حمایتی تان وجود دارد. درک اینکه چه گزینه هایی وجود دارد و چه چیزی از شما انتظار می رود، کلید تصمیم گیری های مهم به شمار می رود.

چی چیزی را انتظار داشته باشید

این راهنما به بررسی چهار مسیر مختلف برای فرصت های کاری می پردازد:

- تنوع بیشتری در انواع کارهای حمایتی پیدا میکند
- برای تخصص بر روی نوع خاصی از حمایت تمرکز میکند
- از فراگیری و دسترسی حمایت میکند
- به سوی نظارت یا سایر نقش های خط مقدم حرکت میکند.

این راهنما پیشنهادها و چیزهایی را ارائه می دهد که باید در نظر بگیرید تا به شما کمک کند تصمیم بگیرید آیا این مسیری است که می خواهید در پیش بگیرید یا خیر. نقش ها شرح داده شده و منابع و نکاتی برای برداشتن گام بعدی ارائه شده است. این راهنما توصیه های عمومی را ارائه می دهد و شما باید شرایط و عوامل شخصی خود را قبل از تصمیم گیری در مورد حرکت شغلی بعدی خود در نظر بگیرید.

هر وقتی که خواسته باشید می توانید برگردید و گزینه های دیگر را انتخاب کنید. همچنین می توانید یک نسخه از راهنما را برای استفاده آفلاین دانلود و چاپ کنید



راهنما در عمل:

بیل (Bill) یک کارمند حمایتی است که انواع مختلفی از نقش‌های حمایت عمومی را انجام می‌دهد. او عاشق کار با اشخاص معیوب است. او می‌خواهد در این سکتور برایش یک شغل ایجاد کند و درباره گزینه‌های مانند تخصص در کار با نوع خاصی از حمایت یا انتقال به یک نقش مدیریت خط مقدم اطلاعات بیشتری کسب کند. او مطمئن نیست که چگونه نقاط قوتش با گزینه‌ها و گام‌های که برای پیشرفت حرفه‌اش باید بردارد، مطابقت دارد.

بیل از **راهنمای گزینه‌های شغلی** استفاده می‌کند تا بفهمد که چه قابلیت‌های لازم است و نکاتی را در مورد کارهای بعدی برای دنبال کردن گزینه‌های شغلی مختلف دریافت کند. او تصمیم می‌گیرد علاقه خود را در کار با اشخاص دارای معیوبیت روانی-اجتماعی دنبال کند و از معلومات موجود در راهنما برای پلانگذاری گام‌های بعدی خود استفاده می‌کند.

بیل همچنین از **چارچوب قابلیت قوای کار** برای کمک به درک توانایی‌های اضافی مورد انتظار برای حمایت از اشخاص دارای معیوبیت روانی-اجتماعی استفاده می‌کند.

دسترسی و استفاده از راهنما

راهنمای گزینه‌های شغلی به بهترین وجه به صورت آنلاین استفاده می‌شود، اما، می‌توانید نسخه‌ای را دانلود کنید که می‌تواند به صورت آفلاین استفاده شود که معلومات مشابهی را ارائه می‌دهد.

دسترسی به راهنما: راهنمای گزینه‌های شغلی | قابلیت قوای کار (NDIS (ndiscommission.gov.au))

برای کسب معلومات بیشتر راجع به چارچوب یا اجرای آن، به این وب سایت مراجعه کنید:

<https://workforcecapability.ndiscommission.gov.au>

تماس: contactcentre@ndiscommission.gov.au یا 1800 035 554.

